



هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية
دائرة الإفصاح

استمارة الإفصاح رقم (2)

استمارة خاصة بالإفصاح عن النتائج المرحلية للفترة المنتهية بتاريخ 31/3/2020

أولاً: معلومات عامة عن الشركة

إسم الشركة: MTN سوريا المساهمة المغفلة العامة

النشاط الرئيسي للشركة:

تاريخ الإدراج في السوق	تاريخ المباشرة	تاريخ السجل التجاري	تاريخ إنشاء الشركة
2019/1/13	2002/6/29	2002/1/9	2001/2/14

رأس المال المصرح به والمدفوع وعدد الأسهم المصدرة:

رأس المال المصرح به	رأس المال المنقول	عدد الأسهم	عدد المساهمين في نهاية الفترة
1,500,000,000	1,500,000,000	15,000,000	31 مسامم

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والجهات التي يمثلونها:

الرقم	الاسم	الصلة	الجهة التي يمثلونها	نسبة الملكية
1	محمد بشير المنجد *	رئيس مجلس إدارة	نفسه	0.00%
2	نسرين إبراهيم	نائب رئيس مجلس إدارة	تيلى الفست	24.49%
3	إسماعيل جلرودي	عضو	انفستكوم موبايل كومينكيشن	73.46%
4	نصير سبح **	عضو	نفسه	0.50%
5	جورج فاكيانی ***	عضو	نفسه	0.50%



* السيد محمد بشير المنجد استقال من عضوية المجلس و رئاسته بتاريخ 4/5/2020.

** السيد نصیر سبح استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 5/5/2020.

*** السيد جورج فاكيانی استقال من عضوية مجلس الإدارة بتاريخ 5/5/2020.



هيئة الأوراق والأسواق المالية السورية

دائرة الإفصاح

السيد زياد سبع	المدير التنفيذي (المدير العام)
مجد الدين أحمد شهوان	مدفق الحسابات
00963119494/00963944222222	العنوان
00963116666594	الموقع الإلكتروني

ثانياً: قيم الأسهم:

القيمة السوقية لنهاية الفترة	* القيمة الدفترية*	القيمة الاسمية
7,875	528.71	100 ليرة سورية

*حسب القيمة الدفترية بتقسيم حقوق الملكية على عدد الأسهم بنهاية الفترة.

**القيمة السوقية للشركات المدرجة.

ثالثاً: ملخص النتائج المرحلية:

التغير % **	بيانات نهاية السنة السابقة	بيانات الفترة الحالية	النتائج المرحلية المقارنة
%4.30	163,040,840,526	170,053,725,617	مجموع الموجودات
%12.83	7,029,020,176	7,930,690,479	حقوق المساهمين
	بيانات نصفية أو رباعية	بيانات نصفية أو رباعية	
%21	- 19,786,343,949	- 23,883,702,637	صافي الإيرادات*
%179	- -1,353,602,727	- 1,069,175,717	صافي الربح قبل الضريبة
%422	- 52,005,478	- -167,505,414	ضريبة الدخل على الأرباح
%169	- -1,301,597,249	- 901,670,303	صافي الدخل للمساهمين
%169	- -86.77	- 60.11	ربحية السهم

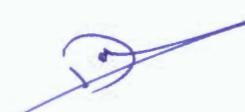
صافي الإيرادات ويمثل إجمالي الدخل التشغيلي لدى المضارف وصافي الأقساط المكتتبة لدى شركات التأمين ويمثل رقم المبيعات لدى باقي القطاعات.

تم مقارنة أرقام قائمة المركز المالي مع نهاية السنة السابقة، وأرقام قائمة الدخل مع ألقام نفس الفترة من السنة السابقة.

يتم وضع أرقام آخر ثلاثة أشهر لقائمة الدخل، إضافةً إلى بيان الدخل المدفوع في البيانات النصفية وبيانات الربع الثالث.

يحسب التغير كما يلي: {رقم الفترة الحالية - رقم الفترة السابقة} / رقم الفترة السابقة * 100.

س.ت. ٥٠١٥٠ لـ ٥٠٦/٠١





رابعاً: خلاصة عن نتائج أعمال الشركة خلال الربع الأول من العام 2020:

إنطلاقاً من استراتيجية الشركة ب تقديم أجود الخدمات لمشتركيها، قامت شركة MTN سوريا باستكمال مشاريع تحسين التغطية الراديوية للجيبيين الثاني و الثالث و بشكل خاص في ريفي حلب و دمشق لأعمال استعادة التغطية في المنطقة الشرقية و بشكل خاص في الحسكة. و سعياً للحفاظ على توافر التغطية الراديوية على مدار الساعة تم تزويد عدد من المحطات بالمولادات الكهربائية و استبدال البطاريات لعدد كبير من المحطات. كما أن العمل ما يزال مستمراً في توسيع شبكة الجيل الرابع لتشمل كافة مراكز المدن و البلديات الرئيسية في محافظات القطر، و على وجه الخصوص المدن في كل من محافظتي ريف دمشق و درعا. لاستيعاب الزيادة المطردة بحجم المعطيات و المحافظة على استقرار الخدمة، فإنه يتم العمل على استخدام أحدث تقنيات التراسل التي تعمل عبر الألياف الضوئية بالإضافة لربط عدد من عقد التراسل عن طريق أحدث الوصلات الميكروية ذات الساعات العالية. و يتم حالياً إضافة مقامات تبادل بيانات ساحية (Cloud SGSN/GGSN) بهدف توسيع قدرة الشبكة على تقديم خدمة لمشتركي البيانات.

خلال الربع الأول من عام 2020 قامت شركة MTN سوريا و ضمن خطة عمل دائرة العلاقات العامة و برنامجها المسؤولية الاجتماعية الذي يذكر على "تمكين الشباب" و مساعدتهم في تحقيق التطوير المطلوب للمساهمة في تنمية سوريا، بعدة مشاريع منها:

- ✓ الشراكة الاستراتيجية مع الأمانة السورية للتنمية من خلال مجموعة من المشاريع التي تستهدف تمكين و دعم المرأة السورية.
- ✓ رعاية برنامج "الكابتن" أحد أهم البرامج الرياضية على شاشة سوريا، بهدف مشاركة الشعب السوري كل ما يخص الرياضة المحلية والعربية والدولية، بطريقة مغایرة لما هو سائد في الإعلام الرياضي.
- ✓ رعاية الموقع الإلكتروني Job Gate العائد لجمعية إدارة الموارد البشرية IHRM، الذي يعتبر بوابة التوظيف الأولى على مستوى سوريا والتي تربط بين الشركات الطالبة والأفراد الباحثين عن العمل وتوفر فرص تدريب للباحثين عن عمل سواء في الشركات الخاصة أو في معاهد و مراكز التدريب.
- ✓ تقديم دعم مالي لجمعية السنّا التعليمية الخيرية التي تعنى بخدمة المجتمع وخاصة فيما يتعلق بالتعليم والتطوير للمجتمع، لشراء حواسيب ليتم استخدامهم في إقامة دورات مجانية تعليمية و تطويرية تساهم في بناء المجتمع و تطويره.

على الصعيد التسويقي:

كان المحور الأمازي للنشاط التسويقي في مطلع العام 2020 يرتكز على إتاحة المزيد من المجالات أمام المشتركين لمواكبة تطورات العالم الرقمي، حيث استمرت الشركة بتقديم عروض خاصة بمشتركيها، يتم من خلالها منح باقات شهرية مجانية أو مخفضة من الدقائق والأنترنت مع الأجهزة الذكية وذلك بالتعاون الحصري مع مع الموزعين الأساسيين للأجهزة في سوريا .

- ✓ كما واطلقت الشركة باقات يومية جديدة خاصة بـ "الاتصال الاجتماعي" ، لتتيح لمشتركيها فرصة التواصل و مواكبة تطورات العالم الرقمي بسرعة فائقة عبر إنترنت العجل الرابع (Ras Al Maladouf)
- ✓ ولأن الهدف الأساسي لنشاطات الشركة التسويقية هو تلبية احتياجات ورغبات مشتركيها على اختلافها، قامت شركة MTN سوريا في الربع الأول من عام 2020 بإطلاق باقات تسويقية و يومية خاصة بخدمات الاتصال وبقيمة مخفضة لتناسب احتياجات مشتركيها المتنوعة.



- ✓ وتأكيداً على شمولية عروضها لجميع الفئات، أطلقت شركة MTN سوريا عرض خاص للمشتركيين الأجانب يتم من خلاله منح رصيد انترنت إضافي مجاني لكل مشترك أجنبي جديد عند تفعيله أي من باقات الانترنت الشهرية المتوفرة..
 - ✓ كما وحافظت شركة MTN سوريا في بداية 2020 على استمرارية عروضها المقيدة للمشتركيين الحاليين حيث استمرت الشركة بمنع عروض الرصيد المضاعف على باقات الانترنت والتي تمنح 100% رصيد إضافي مجاني لجميع مشتركي خدمة الانترنت على الموبايل، وذلك بهدف الحفاظ على ولاء العملاء وتشجيعهم على تجربة خدمة الانترنت على الموبايل. وضمن هذا الإطار، أطلقت الشركة عرض اهداء رصيد الانترنت، حيث يمكن لأي مشترك اهداء رصيد انترنت معين لأي مشترك MTN آخر ليستدف منه بشكل مجاني لحتى المزيد من المشتركين على تجربة هذه الخدمة.
 - ✓ من ناحية أخرى، سعت شركة MTN سوريا لزيادة قاعدة مشتركيها وإتاحة الفرصة أمام أكبر قدر ممكن من العملاء لتجربة خدمات الشركة، فقدمت باقات مختلفة تجمع العديد من الخدمات وباقات أخرى متخصصة بخدمات الانترنت أو الاتصال وبسعر مخفض، بالإضافة إلى باقات شهرية مجانية. شملت هذه العروض المشتركين الجدد في جميع المناطق السورية.

فيما يتعلق بادارة الموارد البشرية:

قامت الشركة بوضع خططها الاستراتيجية المرحلية لعام 2020 والتي تتلخص بالمراجعة الدورية للكفاءات و العمل على تطويرها ضمن المعايير الجديدة المتبعة في دول مجموعة MTN، بالإضافة إلى مراجعة ودراسة جميع الإجراءات والعمليات ضمن إدارة الموارد البشرية بالإضافة إلى تنفيذ تطبيقات رقمية جديدة تهدف إلى تسريع وتيرة الخدمات المقدمة للموظفين في جميع المستويات الوظيفية خلال وقت قياسي. هذا وقد ظهرت نتائج الاستبيان السنوي المتعلقة بقياس مدى الرضا الوظيفي في الشركة والتي أظهرت تقدماً ملحوظاً على مستوى المجموعة مقارنة مع العام الماضي وذلك بتطور 8 من الأبعاد المقاسة من أصل 17 والجدير بالذكر أن نتائج MTN سوريا كانت جيدة بالأصل في العام الماضي لذلك فإن التطور لهذه السنة يعتبر جيد جداً. وقام المسؤولون عن هذا الاستبيان بدائرة التطوير المؤسسي مع زملائهم بإدارة الموارد البشرية بجولة على جميع أقسام الشركة لعرض النتائج الخاصة بكل قسم. وقد تم تأجيل الجزء الثاني من عرض نتائج الاستبيان على باقي المحافظات بسبب الظروف التي كما نمر بها جميعاً نتيجة تفشي الفيروس.

كورونا Covid-19 والعجر الصحي:

مع نهاية العام المنصرم ونتيجة للأداء المالي والفنى المتميزين لشركة MTN سوريا رغم جملة الصعوبات التي واجهناها، فقد احتفى موظفو الشركة مع جميع موظفي دول المجموعة بالحصول على العلاوة السنوية وذلك في يوم واحد ضمن فعالية Global Pay Day حيث يسلم فيها جميع موظفي MTN ضمن مختلف شركاتها العالمية في 22 بلداً مكافأتهم السنوية في وقت واحد! وتعتبر تلك العلاوة جزءاً هاماً من القيمة المضافة للموظف والتي تتناصف ما يضعها في موقع رядي ضمن الشركات في سوق العمل السورية.



و في ظل التشي العالمي لوباء كورونا ودرء المخاطر المحتملة ولأن سلامة العنصر البشري من موظفين ومشتركين وكافة المتعاملين مع شركة MTN هو الأمر الأكثر أهمية بالنسبة للشركة والتزاماً بالتوجيهات الحكومية، فقد قامت الشركة بسلسلة من الإجراءات الاحترازية لمواجهة الآثار المحتملة لتفشي الفيروس، منها توقف العمل بنظام البصمة الخاص، ووضع المعقمات يومياً على كافة مكاتب الموظفين، والتعقيم الدائم لكاف المكاتب ومراكز الخدمة لاسيما الأجزاء التي تستوجب التماس المباشر والمنكر بالأيدي، وتخفيض عدد ساعات العمل وعدد الموظفين المتواجدين في مكاتب الشركة بعد تحديد الحد الأدنى الذي يستوجب وجودهم تأدية العمل بالشكل الأمثل.

